



# EVAA

EERSTELIJNS  
VERLOSKUNDIGEN  
AMSTERDAM-AMSTELLAND

## Jaarplan 2022 Vereniging EVAA

**Hoofddoel 2022: Het vergroten van de duurzame inzetbaarheid van eerstelijns verloskundigen in de regio Amsterdam-Amstelland.**

De doelen van de vereniging EVAA richten in 2022 zich op het versterken van de eerstelijns verloskunde en het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van verloskundigen in de regio Amsterdam Amstelland.

### Werkwijze

Vereniging EVAA zet zich in voor inzicht door registratie en ontwikkeling door proeftuinen.

In 2021 lag de nadruk op 'inzicht door registratie'. De vereniging EVAA heeft zich altijd duidelijk gericht op een bottom-up strategie waarbij de leden de richting bepalen. Met die instelling is er het afgelopen jaar veel input geleverd door de leden en is door middel van registratie duidelijk geworden op welke doelen wij ons in 2022 zullen focussen.

In 2022 zal het bestuur input van leden blijven vragen en registratiemiddelen gebruiken om tot de juiste uitwerking van de plannen te komen. Het komende jaar zal de focus echter meer liggen op 'ontwikkeling door proeftuinen'. In 2022 worden proeftuinen bij wijze van experiment opgezet, uitgevoerd en voorbereid voor 2023.

### Samenwerking met de leden

Om tot uitwerking en uitvoering van deze werkgroepen en proeftuinen te komen is inzet van de leden, samenwerking tussen leden en samenwerking met het bestuur en Holding nodig. Het bestuur zal zich in 2022 inzetten om deze samenwerking te faciliteren en vraagt om medewerking van haar leden.

Om te waken voor het verhogen van de werkdruk, verlagen we de vergaderdruk in 2022 door minder ALV's te plannen. Daarnaast blijft de financiële bijdrage voor actieve leden die in werkgroepen plaatsnemen beschikbaar.

Ten behoeve van de goede samenwerking met en tussen de leden wordt sturing geboden aan werkgroepen, vinden wijkbezoeken plaats, wordt input opgehaald onder leden. Een speerpunt in de samenwerking in 2022 is de samenwerking met leden onderling en tussen praktijkhouders en waarneemsters. Waarneemsters worden in 2022 actief betrokken bij de vereniging. Om in deze digitale tijd de verbinding met elkaar te behouden zal de vereniging ten minste één keer een activiteit op locatie organiseren.

### Samenwerking met de Holding

In 2022 houdt de nauwe samenwerking met de Holding stand. In samenwerking met de Holding zijn er afspraken gemaakt welke onderwerpen door de Holding worden uitgewerkt in het komende jaar. Daarnaast vallen ook de doelen van het BCW en de VGZA onder de Holding. Deze doelen zijn te lezen in het jaarplan van de Holding en worden in het jaarplan van de vereniging verder niet weergegeven.

## Onderbouwing

De werkdruk van verloskundigen is hoog. Op dit moment is er weinig waarneming beschikbaar, ook interesse van waarneemsters in het inkopen in de maatschap neemt af.

Er woedt een groot capaciteitsprobleem in de ziekenhuizen van de regio waardoor verloskundigen te maken hebben met meer onzekerheid, een hogere tijdsinvestering bij overdragen en meer administratieve lasten. De afgelopen jaren is de administratieve last van verloskundigen sterk toegenomen (28% volgens NIVEL). Ook de al hoge verantwoordelijkheid in het werk neemt toe, passend bij een veranderende maatschappij anno 2021. Dit alles heeft zijn uitwerking op de verloskundigen in de vorm van stress en werkdruk. In het jaar 2022 zal de vereniging EVAA zich erop richten dat de toekomst van de verloskundige zorg kwalitatief hoog blijft en de toekomst van de verloskundigen duurzaam voortgang vindt.

In een peiling onder de leden van de EVAA gaf 40% van de leden aan dat ze meer werkzaamheden zouden willen overdragen (blauw), 51% gaf aan daarover na te denken (groen), 6% wilde geen werkzaamheden overdragen (oranje). Deze informatie en overige input van leden heeft geleid tot de invulling van de subdoelen van de vereniging voor 2022.



## Hoofddoelen vereniging EVAA

1. Effectief de werkdruk verminderen van verloskundigen in Amsterdam Amstelland.
2. Verlaging van de druk op de psychische gezondheid van verloskundigen.
3. Sturing en advies bieden aan Holding EVAA volgens statuten.
4. Overige samenwerking met de Holding in 2022.

## Organisatie EVAA

Ten behoeve van de organisatie heeft de Vereniging EVAA nog twee doelen opgesteld.

De organisatie EVAA wenst in de toekomst verder door te ontwikkelen. De afgelopen jaren is veel tijd, energie en geld geïnvesteerd om deze hoge mate van professionaliteit van de EVAA te bereiken. Wij zijn de best georganiseerde regio van het land en daar mogen we trots op zijn. De start van de Verloskundige Zorggroep Groot Amsterdam (VGZA) is daarin de meest recente ontwikkeling. Landelijk ontstaan er nu meer zorggroepen en deze vorm van verenigd zijn in verloskunde zal in de toekomst nog belangrijker worden. Daarom zal de Vereniging samen met de Holding gaan onderzoeken welke rol de VGZA in de toekomst kan aannemen binnen de organisatie EVAA.

Daarbij is duidelijk dat de leden de afgelopen jaren veel hebben geïnvesteerd in de EVAA. Door zeer bewust financieel beleid bij Holding en Vereniging kan in 2022 de contributie van de leden omlaag. Daarnaast wensen we toe te werken naar nieuwe vormen van financiering van de Holding en zal de uitwerking daarvan samen met de Holding vormgegeven worden.

## Organisatiedoelstellingen van vereniging EVAA

5. Onderzoeken van de mogelijkheden voor een herorganisatie van de organisatie EVAA, welke de duurzaamheid van de organisatie en de verloskundigen in de toekomst vergroot.
6. Onderzoeken nieuwe mogelijkheden voor financiering van de Holding waarin de Holding meer eigen inkomsten gaat genereren en de financiële bijdrage vanuit de Vereniging EVAA verder verlaagd kan worden.

## **Doelen en subdoelen 2022 Vereniging EVAA**

Om duurzame inzetbaarheid van verloskundigen te vergroten, wordt er in 2022 ingezet op de volgende doelen en subdoelen. Het bestuur biedt sturing aan het vormen van werkgroepen, de uitwerking van werkgroepen en de proeftuinen van de vereniging EVAA.

### **1. Effectief de werkdruk verminderen van verloskundigen in Amsterdam Amstelland**

- a. Verlaging vergaderdruk:
  - i. Verlaging aantal vergaderingen van de EVAA: 4 ALV's per jaar, inclusief een ledendag
  - ii. Verdere uitwerking van het Stedelijk Platform Amsterdam Amstelland om vergaderingen en overlegstructuren overkoepelend te sturen en te waken voor overlap
  - iii. Duidelijk informeren van de achterban over lopende zaken en vergaderingen dmv het ontwikkelen van een systeem voor laagdrempelige inzage in vergaderstukken middels de nieuwe website.
  - iv. Oprichten werkgroep: 'vergaderdruk'
    - Inventariseren welke vergaderingen en vergaderstructuren er zijn in regio Amsterdam Amstelland
    - Onderzoeken in welke vergaderingen en vergaderstructuren regionaal samengewerkt kan worden
    - Onderzoeken welke vergaderingen belang van directe betrokkenen verschaft en welke overkoepelend georganiseerd of gesteund kunnen worden
- b. Verlaging administratieve last voor verloskundigen:
  - i. Oprichten werkgroep 'verloskundige administratie':
    - Mogelijkheden onderzoeken voor ondersteuning of overname van administratieve praktijkgerichte werkzaamheden, financiële administratie en HR-taken door centralisering van uitvoering van deze taken.
    - Regionaal of per stadsdeel ondersteuning bieden tbv declareren, voornamelijk voor kleinere praktijken die geen praktijkmanager hebben
    - Mogelijke centralisatie start in 2023
    - Uitvoering in samenwerking bestuur en met VZGA
    - Samenwerken om declaratie vraagstukken op te lossen
  - ii. LVR-registratie via Onatal verbeteren in samenwerking met VZGA
- c. Onderzoek effect op werkdruk, psychische en fysieke gezondheid van verloskundigen bij nieuwe praktijkinrichting in de verloskundigenpraktijk.
  - i. Oprichten werkgroep 'nieuwe verloskundige praktijkinrichting'
  - ii. Opzetten proeftuin: 'nieuwe verloskundige praktijkinrichting':
    - Mogelijkheden en barrières onderzoeken voor het uitwerken van verschillende haalbare mogelijkheden voor continuïteit van zorg in de verloskundigenpraktijk
    - Proefsetting creëren waar aan continuïteit van zorg (in ieder geval prenataal) wordt gewerkt om het effect hiervan te toetsen in voorbereiding op nieuwe zorgpaden

- d. Onderzoeken effect op verloskundige werkdruk met invoering van centrale verloskundige triage
  - i. Oprichten werkgroep: 'Triage Amsterdam Amstelland'
  - Wensen van leden onderzoeken tbv uitvoering van centrale verloskundige triage
  - Mogelijkheden en barrières onderzoeken voor centralisatie van verloskundige triage in Amsterdam Amstelland
  - Voorbereiding proeftuin triage 2023

**2. Verlaging van de druk op de psychische gezondheid van verloskundigen.**

- a. Evalueren in 2022:
  - i. Buddynetwerk Amsterdam-Amstelland
  - ii. Emotionele steun bij calamiteiten: uitgevoerd door KNOV, gebruik en beschikbaarheid voor leden EVAA

**3. Sturing en advies bieden aan Holding EVAA volgens statuten.**

- a. Tussentijds werkoverleg bestuur-holding
- b. Aannemen/afwijzen jaarverslag, jaarplanning, begroting Holding
- c. Tussentijdse Aandeelhoudersvergadering
- d. Instellen raad van toezicht

**4. Overige samenwerking met de Holding in 2022.**

- a. Opzetten Stedelijk Platvorm Amsterdam Amstelland
- b. Waarde gedreven zorg Amsterdam Amstelland
- c. Sturing Kansrijke en Gezonde start
- d. Opzet geboortecentra Amsterdam Amstelland
- e. Capaciteitsproblematiek
- f. Blijvend werken aan verbetering van kwaliteit van zorg in samenwerking met Research and Development
- g. Overige te definiëren projecten

Organisatiedoelstellingen van vereniging EVAA

- 5. Onderzoeken van de mogelijkheden voor een herorganisatie van de organisatie EVAA, welke de duurzaamheid van de organisatie en de verloskundigen in de toekomst vergroot.**
- 6. Onderzoeken nieuwe mogelijkheden voor financiering van de Holding waarin de Holding meer eigen inkomsten gaat genereren en de financiële bijdrage vanuit de Vereniging EVAA verder verlaagd kan worden.**