

Vereniging EVAA Jaarplan 2023

In 2023 zal vereniging EVAA de fysiologie zichtbaar vooropzetten. De waarde van de fysiologische zorg die verloskundigen bieden mag weer sterker voelbaar worden. Verloskundigen van vereniging EVAA doen waar ze goed in zijn. Door ons daarop te focussen werken we aan zinvolle verloskunde waar moeder, kind én verloskundige beter van worden.

De doelen voor 2023 komen voort uit ervaringen en inzichten van de afgelopen jaren. In 2022 bestond EVAA 10 jaar. We zijn trots op de verbinding tussen verloskundigen die EVAA heeft neergezet. We mogen trots zijn op de waardevolle opbrengsten van de organisatie EVAA van de afgelopen 10 jaar. Amsterdam-Amstelland is al jaren koploper in ontwikkelingen in de geboortezorg, in 2023 zullen we ons op innovatieve wijze verder ontwikkelen.

Zinvol werken staat in 2023 voorop. Het werkplezier van verloskundigen wordt verhoogd en we zetten stappen naar de duurzame verloskunde van de toekomst. Daarbij ligt de focus op het behouden en verder ontwikkelen van fysiologische zorg voor moeder en kind. Verloskundigen in de wijk zijn laagdrempelig beschikbaar en dragen bij aan een fysiologische zwangerschap, bevalling en kraambed.

Werkwijze

Zinvol werken uit zich ook in de ontwikkeling en uitvoering van de doelen van de vereniging in 2023. De vereniging blijft in 2023 input ophalen bij haar leden. Registratie geeft inzicht in barrières en kansen voor de regio, kansen kunnen doorontwikkeld worden tot proeftuinen en pilots. De strategie is altijd bottom-up.

Het bestuur van de vereniging neemt de leden overstijgende bestuurlijke taken uit handen zodat leden zich kunnen focussen op de dagelijkse praktijk en het verlenen van verloskundige zorg. Daarbij heeft het bestuur een leidende en ondersteunende rol in de ontwikkeling van de doelen uit dit jaarplan.

Leden zullen door de EVAA worden meegenomen in regionale en landelijke ontwikkeling en het bestuur zal leden verbinden en inspireren middels verschillende bijeenkomsten. De leden wordt gevraagd om input te geven door middel van vragenlijsten, in ALV's en door te participeren in werkgroepen om hun kennis en ideeën te delen en samen projecten op te zetten. In 2023 zullen er vanuit de leden projectleiders en werkgroepleden zijn, zij krijgen een duidelijk doel en opdracht. Daarbij hoort een passende vergoeding voor de inzet in de vorm van de actieve ledenbijdrage. Het doel, de opdracht en het bedrag zullen van tevoren duidelijk gecommuniceerd worden aan de leden waarop zij zich kunnen aanmelden voor de projecten van 2023.

Hoofddoel 2023: Fysiologische verloskundige zorg in de wijk waar moeder, kind én verloskundige beter van worden. Zinvol werken en werkplezier van verloskundigen vergroten. Hiermee zetten we stappen naar duurzame verloskunde in de regio.

Doelen 2023 Vereniging EVAA

Doel 1: Werkplezier

In een peiling over werkdruk onder de leden (eind 2021) gaf 40% aan dat ze meer werkzaamheden zouden willen overdragen (blauw), 51% gaf aan daarover na te denken (rood), 6% wilde geen werkzaamheden overdragen (groen). Deze informatie heeft samen met overige input van leden geleid tot de invulling van de (sub)doelen van de vereniging voor 2022. In 2022 is er verder onderzoek gedaan naar de mogelijkheden in werkdrukverlaging. In 2023 vormt dit de basis voor verdere ontwikkelingen die de werkdruk verlaagt en het werkplezier verhoogt.



Geboortecentrum

Door druk op de capaciteit in ziekenhuizen is de vraag naar een extra bevallocatie voor zwangeren uit de regio Amsterdam-Amstelland groot. Er wordt uitgekeken naar het starten van een nieuw, zelfstandig, bevalcentrum. In 2023 zal de vereniging zich dan ook richten op de verdere ontwikkeling van een nieuw geboortecentrum waar vrouwen uit de regio fysiologisch kunnen bevallen met behulp van eerstelijns faciliteiten zoals lachgas en bad. Het zal een plek worden waar verloskundigen samenkomen, studenten worden opgeleid en waar (mogelijk in de toekomst) aanvulling op bevalzorg mogelijk zal zijn.

Centralisatie

Mogelijkheden van centralisatie in de verloskunde rijken van kleinschalig, zoals een team verloskundigen dat CTG's doet, tongriemen klieft of goede stadsbrede bevalvoorlichting geeft, tot grootschalige mogelijkheden zoals telefonische triage door een speciaal team in plaats van de dienstdoende per praktijk. Een nieuw zelfstandig geboortecentrum of een bestaand echocentrum zullen centrale plekken kunnen worden voor eerstelijns verloskunde in de regio. Het doel van centralisatie is het delen van expertise en verlichten van de diensten van verloskundigen. In 2023 zal er meer input opgehaald worden bij de leden om mogelijkheden voor eerstelijns verloskundige centralisatie in de toekomst te onderzoeken en hier mogelijk een proeftuin voor te starten.

Administratie

Leden hebben in 2022 aangegeven baat te hebben bij vermindering van administratieve lasten. Voorbeelden daarvan zijn: een assistentenpoule en ondersteuning bij financiële administratie. Deze onderwerpen worden in 2023 verder uitgewerkt en in gang gezet ism Holding EVAA. De Vereniging zal een plek zijn waarin verloskundigen elkaar inspireren en *best practices* kunnen delen om van te leren tbv het verhogen van het werkplezier.

Vergaderingen

De vertegenwoordiging in meerder overlegstructuren en vergaderingen wordt als zwaar ervaren maar praktijken blijven het belangrijk vinden om zelf vertegenwoordigd te zijn. De vernieuwde EVAA-website zal in 2023 een belangrijke rol spelen in het delen van informatie, input ophalen en informeren van de achterban.

Verdere uitwerking van een stedelijk platform om vergaderingen en overlegstructuren overkoepelend te sturen en te waken voor overlap blijft een doel in 2023 ism Holding EVAA.

Doel 2: Capaciteitsverhoging

De zorgen over het tekort aan capaciteit in de ziekenhuizen en onder eerstelijns verloskundigen zijn hoog. EVAA zal zich in 2023 richten op het verder (door)ontwikkelen van innovatieve eerstelijns zorg projecten waarin de fysiologie van zwangerschap, bevalling en kraambed centraal staat en winst wordt behaald in zorguitkomsten en vergroten van de zinvolle zorg van en voor de verloskundige in de wijk.

Eerste lijn: fysiologie voorop

EVAA zet zich in om te werken aan onze eigen kwaliteit van zorg in de regio. Met het verhogen van fysiologische uitkomsten van baringen worden cliënten onnodige interventies bespaard. Daarbij wordt de waarde van de eerstelijns geboortezorg zichtbaar, waardevolle verloskunde vertaald zich naar hoger werkplezier van de verloskundige.

In 2023 willen we ten behoeve van het verhogen van fysiologische uitkomsten ons verder verdiepen in onze eigen verwijscijfers. We zullen hier kritisch naar kijken om te streven naar een kantelpunt in het aantal verwijzingen.

Door verwijsgedrag te veranderen ligt er een kans om een positieve bijdrage te leveren aan het capaciteitsprobleem in de tweede lijn terwijl het voor betere uitkomsten voor moeder, kind én verloskundige zorgt.

De KNOV zal de EVAA ondersteunen in het uitvoeren van dit [project](#). Aanbevelingen uit het project worden opgenomen in het kwaliteitsbeleid van de Zorggroep VZGA.

In 2023 ligt opnieuw de focus op beter samenwerken met (jonge) waarneemsters uit de regio. EVAA wil positief betrokken zijn bij waarneemsters door hen support te bieden en kennis te delen op een laagdrempelige manier. De buddypool wordt in 2023 daarom uitgebreid.

De vereniging zet zich in om de waardevolle positieve invloed van de thuisbevalling beter te benutten en informatievoorziening voor cliënten over fysiologisch (thuis) bevallen te verbeteren. Ook de positieve invloed van badbevallingen mogen meer bekendheid krijgen. EVAA zet zich in om badbevallingen laagdrempeliger beschikbaar maken in de regio.

In samenwerking met de Holding EVAA richt EVAA zich op de uitbreiding van substitutie van zorg pilots zoals CTG's in de eerste lijn voor de hele regio Amsterdam-Amstelland en verdere ontwikkeling van de balloncatheter (plaatsing) in eerste lijn.

EVAA blijft zich inzetten om de eerste lijn met elkaar te verbinden, elkaar te blijven inspireren en waar ruimte is slimmer samen te werken. Leden van EVAA worden betrokken bij de ontwikkelingen in de geboortezorg, werpen een realistische blik op de toekomst en maken op basis hiervan nieuwe doelen.

Tweede lijn

De vereniging ondersteunt de inspanningen van de Holding om samen met de regio te werken aan oplossingen voor het capaciteitsprobleem in de ziekenhuizen.

EVAA zet in 2023 de eerste stap naar een betere verbinding met onze tweedelijns collega's.

Overige samenwerking met de Holding in 2022

- a. Blijvend werken aan verbetering van kwaliteit van zorg
- b. Ontwikkeling van waardegedreven zorg Amsterdam-Amstelland
- c. Sturing Kansrijke en Gezonde start Amsterdam-Amstelland
- d. Overige te definiëren projecten in 2023