

## Vereniging EVAA Jaarplan 2024

### Terugblik jaarplan 2023

Vereniging EVAA blikt terug op een jaar waarin, door krapte op de arbeidsmarkt, van veel van haar leden het maximale gevraagd werd. De capaciteitsproblematiek in de tweede lijn bereikte tevens een piek waardoor het voor vele cliënten met een wens, of medische indicatie, niet vanzelfsprekend was om in het ziekenhuis te baren. Het rond moeten bellen en de noodzaak veelal te moeten verplaatsen buiten de regio heeft de hoge werkdruk binnen onze beroepsgroep sterk doen toenemen en het werkplezier doen afnemen.

Desalniettemin blikken we terug op een jaar waarin grootse successen zijn behaald. De frustratie rondom de capaciteitsproblematiek is benut als een kans en met de nodige portie ondernemersgeest en durf opende het Bevalcentrum Zuid (BCZ), een 'vrijstaand' geboortecentrum, in juni 2023 haar deuren. Een stap waarin Vereniging EVAA op landelijk niveau pionierde en daarnaast een positieve ontwikkeling die bij velen heeft bijgedragen aan het verhogen van het werkplezier en het gevoel van gedeelde betrokkenheid. Daarnaast werd de capaciteitsproblematiek pragmatisch benaderd, middels doorontwikkelingen binnen het Landelijk Platform Zorgcoördinatie (LPZ) werd het capaciteitsdashboard uitgebreid met de mogelijkheid gebruik te maken van ondersteuning vanuit de ambulance meldkamer. Deze ontwikkelingen werden geleid door de Holding EVAA en ondersteund door het Verenigingsbestuur en diverse leden. Samen hebben we succesvol gewerkt aan ons Verenigingsjaarplan hoofddoel van 2023, namelijk: streven naar verduurzaming van verloskundige zorg in onze regio door te streven naar fysiologische verloskundige zorg in de wijk waar moeder, kind én verloskundige beter van worden.

### Jaarplan 2024

#### Hernieuwde organisatie structuur

Middels een vernieuwde organisatiestructuur willen we in 2024 werken aan onze doelen en missie welke omschreven worden in de volgende paragraaf. Binnen de hernieuwde structuur fungeert het Verenigingsbestuur als de oren en ogen van onze leden. Het Verenigingsbestuur vertaalt naar de Holding wat er speelt in het werkveld en waar de behoeften van de leden liggen. Op basis hiervan adviseert het Verenigingsbestuur de Holding op het gebied van bedrijfs- en beleidsvoering. Input hiervoor wordt verzameld tijdens de Algemene Leden Vergadering (ALV), de wijkbezoeken en de Vereniging EVAA ledendag. Om dit proces te optimaliseren sluit de voorzitter van de Ledenraad (deels) aan bij de bestuursvergaderingen.

Het Verenigingsbestuur monitort of het door de Holding gevoerde beleid in lijn is met de belangen van de leden middels draagvlak toetsing. Daarnaast is het Verenigingsbestuur het doorgeefluik van de Holding naar de leden. Deze processen worden geoptimaliseerd doordat de ALV gezamenlijk door de Vereniging en de Holding georganiseerd wordt, waarbij de directeur van de Holding iedere ALV deels aansluit om een update te geven over de gang van zaken binnen de Holding. Daarnaast sluit de directeur van de holding deels aan bij de bestuursvergaderingen. Hiermee wordt de vergaderdruk

voor de leden verlicht. Het Verenigingsbestuur handhaaft betrokkenheid bij werkgroepen die worden geïnitieerd door de Holding. Het Verenigingsbestuur kan worden geraadpleegd om mee te denken bij het vormgeven van werkgroepen of lopende projecten.



Figuur 1: Organisatiestructuur:

De bedrijfs- en beleidsvoerende koers (licht blauwe pijl) wordt gevormd op basis van de behoeften van de leden van Vereniging EVAA. De uitvoerende taak hiervan ligt bij de Holding. Het Verenigingsbestuur fungeert als doorgeefluik van Leden naar Holding en vice versa. De Ledenraad heeft een belangrijke schakelfunctie tussen de Leden en het Verenigingsbestuur.

## Missie

Uit recent landelijk [onderzoek](#) is gebleken dat 1 op de 3 eerste lijn verloskundigen overweegt te stoppen. Als Vereniging is het onze missie om manieren te vinden om vroegtijdige uitval binnen onze beroepsgroep te voorkomen door gezamenlijk te onderzoeken hoe het werkplezier behouden en vergroot kan worden en eerstelijns verloskundigen in de regio te verbinden. Middels deze aanpak streeft Vereniging EVAA ernaar een samenwerkingsgerichte gemeenschap te cultiveren, waarbinnen het werkplezier behouden blijft en waar verloskundigen zich gesteund voelen in hun belangrijke rol.

Daarnaast behartigd de Vereniging de belangen van de leden. De leden hebben de regie over de koers en prioriteiten die opgepakt gaan worden door de EVAA als geheel. De Vereniging wil de werklast, zoals die in de vorige jaren door de leden soms als te veeleisend werd ervaren, voor de leden verlagen zodat leden zich kunnen focussen op de dagelijkse praktijk en het verlenen van

verloskundige zorg. Het Verenigingsbestuur is de verbindende kracht tussen de Leden en de Holding, haalt de behoeften van leden op en vertaalt deze naar actiepunten voor de EVAA als geheel.

### **Hoofddoelen voor 2024**

1. Streven naar duurzame verloskundige zorg in onze regio, waarbij de Vereniging zich inzet voor fysiologische verloskunde in de wijk waar moeder, kind én verloskundige beter van worden.
2. Bijdragen aan de versterking van de positie en het behoud van eerstelijns verloskundige zorg.
3. Het bevorderen van het welzijn en behouden van het werkplezier voor eerstelijns verloskundigen.

### **Subdoelen voor 2024**

In 2024 zullen we concreet aan de slag gaan met de volgende subdoelen om de hierboven genoemde hoofddoelen te behalen.

1. Het op ledenactiviteiten adresseren van spanningen rondom het vak verloskunde, het faciliteren van openhartige gesprekken over deze spanningen en angsten, het bevorderen van laagdrempelige overlegmomenten tijdens de bevalling, het creëren van een positieve sfeer, en het delen van inspirerende verhalen.
2. Het bevorderen van de betrokkenheid en participatie van zowel waarneemsters als laatstejaars verloskundigen in opleiding (VIOs) binnen onze vereniging, om de startende verloskundigen actief te betrekken bij de ontwikkelingen in de regio en hen de juiste ondersteuning te kunnen bieden. Dit wordt bereikt door actieve benadering van waarneemsters voor diverse activiteiten binnen de Vereniging en het uitnodigen van laatstejaars VIOs om gratis aspirant-lid te worden van Vereniging EVAA.
3. Het vertrouwen en werkplezier van startende verloskundigen in onze regio vergroten middels het reactiveren van de buddy pool voor verloskundigen door de Ledenraad van Vereniging EVAA, waarin ervaren verloskundigen startende verloskundigen ondersteunen vanuit een coachende rol.