

## Vereniging EVAA Jaarplan 2025

### Terugblik 2024

2024 was een uitdagend jaar voor Vereniging EVAA. De aanhoudende capaciteitsproblematiek en het tekort aan waarneemsters hebben de druk op verloskundigen verhoogd. Daarbovenop zorgden de verbouwing van het OLVG-West en de verhuizing van het Bevalcentrum West (BCW) naar het OLVG-Oost voor extra belasting, met name voor collega's in stadsdeel West. Door de toegenomen aanrijtijden en de noodzaak om steeds vaker met barenden naar ziekenhuizen buiten de regio te reizen, werd de werkdruk verder opgevoerd. Ondanks deze obstakels hebben we belangrijke stappen gezet richting ons hoofddoel van het jaarplan 2024: het streven naar duurzame verloskundige zorg in onze regio. Dit blijft geworteld in onze visie op fysiologische verloskunde in de wijk, met het welzijn van moeder, partner, kind én verloskundige centraal.

Een mijlpaal van 2024 was het éénjarig bestaan van Bevalcentrum Zuid (BCZ), het eerste vrijstaande geboortecentrum van Nederland. Het BCZ heeft niet alleen geleid tot verhoogd werkplezier en een grotere betrokkenheid onder verloskundigen, maar ook tot indrukwekkende resultaten: een verwijsperscentage van 20%, hoge cliënttevredenheid en een positieve werksfeer. Tegelijkertijd werd het BCW omgevormd tot Bevalcentrum Oost (BCO), en kregen de plannen voor Bevalcentrum Noord (BZN) steeds meer vorm. Een andere belangrijke stap was het rondkrijgen van het nieuwe NZA-tarief voor de baring met milde indicatie (BAMI). Dit maakt het mogelijk om de BAMI-pilot in 2025 te starten, een belangrijke ontwikkeling voor de toekomst van de verloskundige zorg. Deze mijlpalen zijn gerealiseerd dankzij de inspanningen van de holding EVAA, het verenigingsbestuur en onze betrokken leden. Om onze leden te ondersteunen bij de capaciteitsproblemen hebben we in 2024 ook concrete hulp geboden, zoals een brainstormsessie rond de zomerdrukke, een gezamenlijk zomerrooster en een escalatieplan. Eén van onze subdoelen was het reactiveren van de buddypool voor recent afgestudeerde verloskundigen. Helaas bleek dit door de werkdruk niet haalbaar, waardoor dit subdoel is doorgeschoven naar 2025. Dit blijft voor ons een prioriteit, zodat we startende verloskundigen beter kunnen ondersteunen en hun kansen vergroten om binnen de regio actief te blijven.

Ondanks de uitdagingen van 2024 blijven we vooruitkijken. Samen zetten we ons in voor een toekomst waarin duurzame, fysiologische en toegankelijke verloskundige zorg de norm is. Dat is niet alleen goed voor de zwangeren en hun partners, maar ook voor de vitaliteit van onze beroepsgroep.

### Jaarplan 2025

#### Organisatie structuur

Het verenigingsbestuur fungeert als de oren en ogen van onze leden. Het verenigingsbestuur vertaalt naar de holding wat er speelt in het werkveld en waar de behoeften van de leden liggen. Op basis hiervan adviseert het verenigingsbestuur de holding op het gebied van bedrijfs- en beleidsvoering. Input hiervoor wordt verzameld tijdens de Algemene Leden Vergadering (ALV), de wijkbezoeken en de vereniging EVAA ledendag. Om dit proces te optimaliseren sluit de voorzitter van de ledenraad (deels) aan bij de bestuursvergaderingen.

Het verenigingsbestuur monitort of het door de holding gevoerde beleid in lijn is met de belangen van de leden middels draagvlak toetsing. Daarnaast is het verenigingsbestuur het doorgeefluik van de holding naar de leden. Deze processen worden geoptimaliseerd doordat de ALV gezamenlijk door de vereniging en de holding georganiseerd wordt, waarbij de directeur van de holding iedere ALV deels aansluit om een update te geven over de gang van zaken binnen de holding. Hiermee wordt de vergaderdruk voor de leden verlicht. Daarnaast sluit de directeur van de holding deels aan bij de bestuursvergaderingen.



Figuur 1: Organisatiestructuur

### Missie

Verbinden en werkplezier vergroten staan centraal in onze missie om vroegtijdige uitval binnen onze beroepsgroep te voorkomen. Samen onderzoeken we hoe we werkplezier kunnen behouden en versterken, terwijl we eerstelijns verloskundigen in de regio dichter bij elkaar brengen. Daarnaast behartigt de vereniging de belangen van de leden. De leden hebben de regie over de koers en prioriteiten die opgepakt gaan worden door de EVAA als geheel. De vereniging wil de werklast, zoals die in de vorige jaren door de leden soms als te veeleisend werd ervaren, voor de leden verlagen zodat leden zich kunnen focussen op de dagelijkse praktijk en het verlenen van verloskundige zorg. Het verenigingsbestuur is de verbindende kracht tussen de leden en de holding, haalt de behoeften van leden op en vertaalt deze naar actiepunten voor de EVAA als geheel.

### Hoofddoelen voor 2025

1. Streven naar duurzame verloskundige zorg in onze regio, waarbij de vereniging zich inzet voor fysiologische verloskunde in de wijk waar moeder, kind én verloskundige beter van worden.
2. Bevorderen van het welzijn en behouden van het werkplezier voor eerstelijns verloskundigen, zowel praktijkhouders als waarneemsters.
3. Bijdragen aan de versterking van de positie en het behoud van eerstelijns verloskundige zorg.

## **Subdoelen voor 2025**

In 2025 gaan we concreet aan de slag met de volgende subdoelen om bovenstaande hoofddoelen te realiseren:

**1. Inspireren en ondersteunen van leden**

We organiseren een inspirerende en ontspannen ledendag om werkplezier te vergroten, kennis te delen en onderlinge verbinding te versterken.

**2. Betrokkenheid van waarneemsters en VIO's vergroten**

Waarneemsters en laatstejaars verloskundigen in opleiding (VIO's) worden actief uitgenodigd voor verenigingsactiviteiten. Laatstejaars VIOs krijgen de optie om gratis aspirant-lid te worden. Daarnaast organiseren we een feestelijke bijeenkomst voor waarneemsters om hun inzet te waarderen en hen verder te betrekken bij de vereniging.

**3. Samenwerking met de ledenraad versterken**

We plannen bestuursvergaderingen tijdig in overleg met de voorzitter van de ledenraad om hun input optimaal te benutten. Tegelijkertijd activeren we de buddy pool, waarin ervaren verloskundigen startende collega's coachen om vertrouwen en werkplezier te bevorderen.

**4. Behoud van startende verloskundigen en toekomstvisie ontwikkelen**

Samen met AVAG-studenten onderzoeken we waarom startende verloskundigen de regio verlaten. Tijdens een strategische sessie met leden verkennen we oplossingen voor personeelstekorten en duurzame zorg. De resultaten vertalen we waar mogelijk naar concrete actiepunten.